



Programa IN-FLUEIX: La importancia de los equipos de desarrollo como agentes estratégicos en las Instituciones sanitarias

AUTORES: Fundació Factor Humà, Institut Català de la Salut i Unió Consorci Formació.

1. Retos

Los equipos de desarrollo profesional han de mejorar y reforzar:

- La **capacidad de influencia**.
- Mejorar el conocimiento sobre el **ciclo del talento**.
- Fluir en un **entorno cambiante y exigente**.
- Posicionamiento **estratégico**

2. Objetivos

- **Ofrecer conocimiento**, métodos y herramientas de la función.
- **Impulsar** a las direcciones de recursos humanos a ser motores de cambio.
- **Transformar el aprendizaje** del programa en competencias y planes de acción.
- **Aportar** novedades y tendencias del sector.

3. Metodología

Este programa dura **60 horas** y consta de **9 sesiones presenciales**, que se combinan con metodologías diversas de aprendizaje

Ejes temáticos:



Autoconocimiento



Ciclo del talento



Atracción de profesionales



Desarrollo de profesionales



Evaluación de profesionales



Compensación y desvinculación



Indicadores, OKRs y KPIs

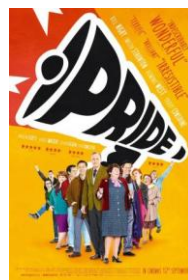
Modelos vivenciales de aprendizaje:

1



Sesión *outdoor*

2



Proyecto transversal colaborativo: Diseñar y organizar una jornada presencial para las direcciones de rrhh con acompañamiento.



4. Resultados y Conclusiones



27 profesionales formados



Procedentes de **12** centros sanitarios

El objetivo del proyecto transversal es **"in-fluenciar"** y ganar **impacto** dentro de sus direcciones y mostrar en sus instituciones la mejora conseguida con el programa.

- Mejora de la comunicación.
- Liderazgo compartido.
- Fortalecer su capacidad de influencia.