

CREACIÓN PARTICIPATIVA DE UN SELLO DE CALIDAD PARA IMPULSAR ORGANIZACIONES SANITARIAS MÁS HUMANAS

Pasqual Arqué Mercè, Fernández Boix Ivanna, Bové Segura Paula, Unió Consorci Formació



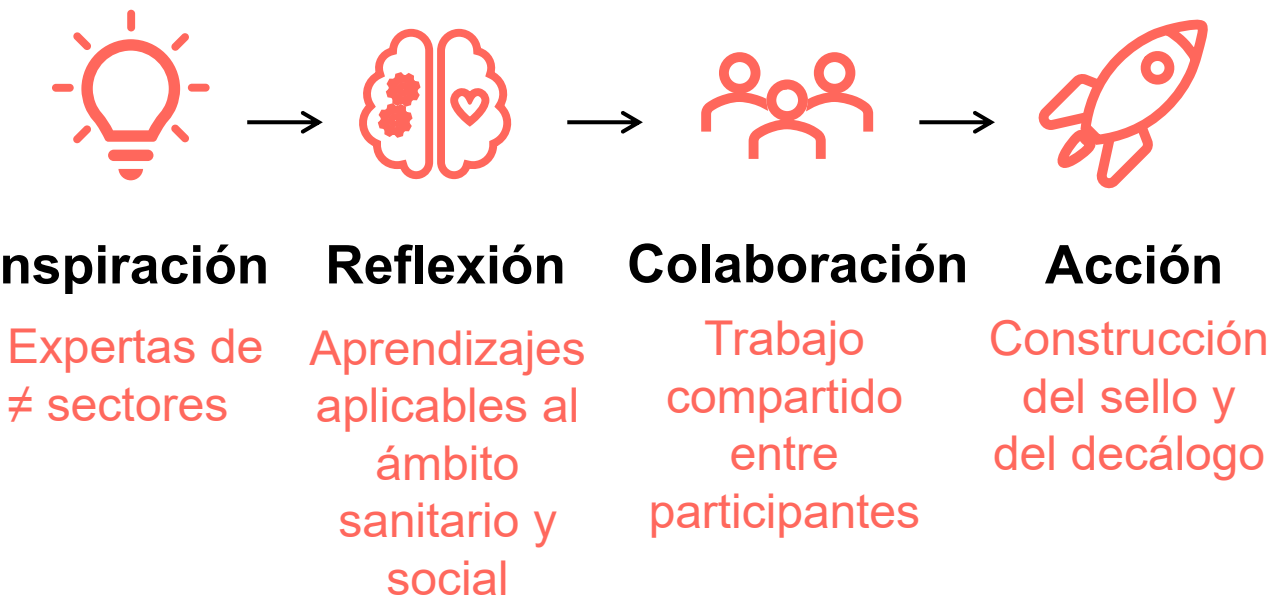
»» Contexto

Las áreas de talento y formación adquieren un papel estratégico como **agentes de cambio** ante los retos de liderazgo, bienestar profesional y transformación cultural que afrontan las organizaciones sanitarias y sociales

INFLUEIX nace para fortalecer la capacidad de influencia de las profesionales de estas áreas y favorecer un posicionamiento más activo en sus organizaciones.

Metodología

8 jornadas presenciales de aprendizaje experiencial y trabajo colaborativo.



Resultados

- CONOCIMIENTO COMPARTIDO**
Intercambio entre profesionales de diferentes organizaciones.
- NUEVAS PERSPECTIVAS**
Sobre liderazgo, cultura y gestión de personas.
- DOS RESULTADOS CONCRETOS**
Sello de calidad + Decálogo de principios y valores.

Conclusiones

- Las áreas de talento y formación pueden actuar como **agentes de transformación cultural**.
- La combinación de **aprendizaje transversal, reflexión compartida y participación activa** facilita trasladar el conocimiento a compromisos visibles y compartidos.
- La creación de elementos simbólicos como el sello y el decálogo puede contribuir a dar **visibilidad y continuidad** a estos compromisos



El cambio también puede empezar con una pequeña acción