

PROGRAMA COMPLET

## POLÍTiques EN MATÈRIA D'IGUALTAT DE GÈNERE

**ucf** UNIÓ  
CONSORCI  
FORMACIÓ



Durada: **6 hores**  
Modalitat: **On-line**

### Presentació del curs

---

Et donem la benvinguda al curs de polítiques en matèria d'igualtat de gènere al món sanitari.

El curs vol ser un primer acostament als conceptes bàsics propis d'aquesta matèria, a la vegada que també pretén d'oferir-te l'oportunitat d'aprofundir en aquells aspectes relacionats amb la igualtat de gènere que incideixen més directament en l'àmbit laboral i, especialment, en el món sanitari.

Dins de cadascuna de les unitats trobaràs casos concrets, qüestions per a reflexionar i propostes d'ampliació de continguts, per tal que puguis endinsar-te en aquells temes que et semblin d'especial interès. A les darreres dispositives de cada unitat, et proposarem una síntesi de continguts clau a recordar i un breu exercici d'avaluació parcial. Finalment i a l'acabament del curs, trobaràs l'exercici global d'avaluació final, de manera que tu mateix/a podràs valorar el grau de coneixement que has assolit.

## Objectius

---

- Conèixer els conceptes bàsics que es relacionen amb la igualtat en general i amb la igualtat en l'àmbit laboral, així com efectuar un primer acostament a la legislació fonamental que és d'aplicació.
- Copsar quina és avui la situació de les dones, tenint en compte l'actual context socioeconòmic.
- Aprofundir en les particularitats de l'entorn laboral sanitari pel que fa a qüestions de gènere.
- Analitzar què s'entén per polítiques d'igualtat i saber quines podrien ser les principals polítiques d'aplicació en el món laboral sanitari.
- Poder aplicar i fomentar una actitud que estigui en concordança amb els principis d'igualtat.

## Metodologia

---

La formació online d'UCF té el participant com a eix central del procés formatiu. És a partir d'ell que es desenvolupa l'acció d'aprenentatge.

Per a facilitar aquest procés, l'activitat amb el participant es realitza mitjançant un espai virtual en el que es despleguen els materials didàctics o continguts formatius, i unes activitats col·laboratives i un conjunt d'eines de comunicació i interrelació per afavorir la comunicació, el treball col·laboratiu i l'intercanvi entre els propis participants i el tutor així com els instruments formals d'avaluació.

Tota aquesta activitat és supervisada per un tècnic pedagògic, que acompanya als participants i als formadors al llarg de tot el procés formatiu, donant resposta a les possibles necessitats que es pugin plantejar, i assegurant el correcte desenvolupament del programa segons la planificació formativa realitzada i establerta.

## Continguts

---

### **Mòdul 1. Conceptualització bàsica i marc normatiu fonamental.**

#### 1.1 La igualtat de gènere, conceptes generals

- 1.2 La igualtat en l'àmbit laboral; aspectes concrets a tenir en compte
- 1.3 Breu introducció al marc normatiu
- 1.4 Síntesi i avaluació

## **Mòdul 2. Situació socioeconòmica i igualtat de gènere**

- 2.1 Participació social i política de les dones
- 2.2 Riscos d'exclusió social i laboral
- 2.3 Estat del mercat laboral
- 2.4 Sectors de la població femenina d'especial atenció

## **Mòdul 3. Particularitats de l'entorn laboral sanitari.**

- 3.1 Especificitats de l'entorn laboral sanitari
- 3.2 Feminització i igualtat
- 3.3 Situacions recurrents i perspectives de futur
- 3.4 Síntesi i avaluació

## **Mòdul 4. Polítiques d'igualtat de gènere.**

- 4.1 Definició i programa *Mainstreaming* de gènere
- 4.2 Utilitat de les polítiques d'igualtat
- 4.3 Possibles polítiques d'aplicació al món laboral sanitari

## **Per a més informació**

---

Unió Consorci Formació. Tel: 93.259.43.84 **Romina Cortés** [rcortes@ucf.cat](mailto:rcortes@ucf.cat)  
**www.ucf.cat**